



RO.0050.25.2017

**Zarządzenie nr 263/17
Wójta Gminy Zblewo
z dnia 17 marca 2017 r.**

w sprawie Polityki Antykorupcyjnej Urzędu Gminy w Zblewie

Na podstawie art. 33 ust. 3 i ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2015 r., poz. 1515 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się w Urzędzie Gminy w Zblewie Politykę Antykorupcyjną w brzemieniu ustalonym w załączniku do niniejszego zarządzenia

§ 2.

Zobowiązuję wszystkich pracowników, w tym pracowników czasowych oraz stażystów i praktykantów do realizacji zapisów Polityki Antykorupcyjnej w codziennej pracy.

§ 3.

Zobowiązuję Sekretarza Gminy Zblewo do zapoznania z treścią Polityki antykorupcyjnej pracowników Urzędu Gminy w Zblewie.

§ 4.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Zblewo.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT GMINY


Artur Herold



Załącznik

do Zarządzenia Nr 263/2017

Wójta Gminy Zblewo

z dnia 17.03.2017

Mając na uwadze fakt, że korupcja jest jednym z przestępstw najbardziej demoralizujących społeczeństwa, zagraża ona bowiem poczuciu legalności działania organów państwowych i bezpieczeństwu obywateli, prowadząc do utraty zaufania obywateli do państwa, jego porządku konstytucyjnego, systemu politycznego, prawnego i wiary w równość wobec prawa, wprowadza się obowiązek ciągłego doskonalenia działań antykorupcyjnych w Urzędzie Gminy Zblewo. Wdrożenie niniejszej polityki walki z korupcją ma stanowić potwierdzenie, że Urząd Gminy Zblewo jako urząd administracji samorządowej dąży się nieustannie do promowania zasad uczciwości, przejrzystości i rzetelności, mając na uwadze interes Rzeczypospolitej Polskiej i jej Obywateli.

Przewodnim celem Polityki antykorupcyjnej jest stałe analizowanie wszelkich możliwych potencjalnych zagrożeń korupcyjnych, które mogą wystąpić w realizowanych działaniach na wszystkich poziomach zarządzania oraz natychmiastowe podejmowanie środków zaradczych zmniejszających prawdopodobieństwo wystąpienia działania korupcyjnego.

Realizacja przyjętych założeń pozwoli na zbudowanie wizerunku Urzędu jako instytucji działającej w sposób uczciwy, przejrzysty i transparentny. Przyjęta polityka antykorupcyjna będzie konsekwentnie realizowana przez wszystkich pracowników Urzędu Gminy w Zblewie.

§ 1.

Cel podejmowanych działań

1. Stworzenie przejrzystej i przyjaznej petentom struktury organizacyjnej, która będzie gwarancją efektywnego i skutecznego działania Urzędu.
2. Ograniczenie uznaniowości pracowników Urzędu poprzez tworzenie przejrzystych procedur administracyjnych.
3. Zapewnienie klientom szerokiego i łatwego dostępu do wszelkich dokumentów urzędowych nie objętych tajemnicą państwową i służbową.
4. Stałe podnoszenie kwalifikacji pracowników Urzędu.
5. Promocja etycznych wzorców postępowania.

§ 2.

Pracownicy Urzędu powinni przy wykonywaniu swoich obowiązków w szczególności przestrzegać i stosować następujące zasady:

1. Zasada praworządności

Każdy pracownik Urzędu zna aktualnie obowiązujące prawo, a tym samym zwraca uwagę na to, aby decyzje dotyczące praw lub interesów jednostek posiadały podstawę prawną, a ich treść była zgodna z obowiązującymi przepisami prawnymi.

2. Zasada bezstronności i obiektywizmu

a) Pracownik Urzędu Gminy w Zblewie przy realizacji powierzonych obowiązków działa bezstronnie i niezależnie, kierując się interesem publicznym i dobrem wspólnym - z własnej inicjatywy wyłącza się z postępowania, jeżeli jego udział w nim nie mógłby być do końca obiektywny.

b) Pracownik Urzędu w Zblewie nie dopuszcza do powstania konfliktu interesów między interesem publicznym a prywatnym, a w razie zaistnienia takiego konfliktu dba, aby został on rozstrzygnięty na korzyść interesu publicznego.

c) Pracownik nie angażuje się w działania o charakterze politycznym oraz nie ulega wpływom i naciskom politycznym, które mogą prowadzić do działań stronniczych lub sprzecznych z interesem publicznym.

3. Zasada uczciwości i rzetelności

Pracownik Urzędu wykonuje obowiązki rzetelnie, sumiennie, z szacunkiem dla innych i poczuciem godności własnej - nie czerpie dodatkowych korzyści materialnych lub osobistych za wypełnianie swoich obowiązków.

4. Zasada odpowiedzialności

Pracownik Urzędu ponosi odpowiedzialność za jakość wykonywanej przez siebie pracy, za decyzje i działania, a w procesie zarządzania powierzonym majątkiem i środkami publicznymi, winien wykazywać należyłą staranność i gospodarność.

5. Zasada jawności i transparentności

Postępowanie pracownika Urzędu w ramach wykonywania jego zadań jest co do zasady jawne. Wszelkie wyłączenia jawności postępowania muszą mieć podstawę w przepisach prawa.

6. Zasada podnoszenia jakości świadczonych usług

Pracownik Urzędu dba o podwyższanie kwalifikacji zawodowych, tak by swym profesjonalizmem gwarantować wysoką jakość świadczonych usług oraz przyczyniać się do zadowolenia petentów Urzędu.

7. Zasada uprzejmości i życzliwości

a) Pracownik Urzędu ma obowiązek traktować jednakowo wszystkich klientów z zachowaniem odpowiednich zasad kultury i dobrego wychowania - zachowywać się uprzejmie i życzliwie, bez zbędnych emocji, uwzględniając ograniczenia wynikające z realizacji obowiązków służbowych.

8. Zasada godnego zachowania w miejscu pracy i poza nim

a) Pracownik Urzędu dba o dobre stosunki międzyludzkie, przestrzega zasad poprawnego zachowania tak w miejscu pracy, jak i poza nim – ubiera się schludnie i estetycznie stosownie do powagi i charakteru wykonywanych obowiązków.

b) Pracownicy są lojalni wobec siebie i odnoszą się z szacunkiem do swoich zwierzchników i podwładnych oraz starają się zapobiegać sytuacjom konfliktowym w pracy.

§ 3.

Określa się tryb postępowania antykorupcyjnego pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych w trakcie wykonywania obowiązków służbowych :

1. pracownicy powinni unikać sytuacji wymagających pozostawienia klienta samego w pomieszczeniu,
2. pracownikom wolno spotykać się z klientami wyłącznie w godzinach pracy Urzędu oraz w pomieszczeniach Urzędu,
3. jeżeli zachodzi taka konieczność, pracownikowi wolno spotkać się z klientem w innych miejscach i terminach związanych z postępowaniem. Wybór miejsca lub terminu wymaga każdorazowo uzyskania akceptacji bezpośredniego przełożonego,
4. pracownicy mogą spotykać się lub prowadzić uzgodnienia czy konsultacje w sprawach podmiotów gospodarczych zawsze w liczbie co najmniej dwóch pracowników Urzędu,
5. w przypadku spraw wykraczających poza uprawnienia pracownika ale mieszczących się w kompetencji Urzędu klienta należy kierować do właściwego pracownika lub komórki organizacyjnej Urzędu,
6. w sprawach nie należących do kompetencji Urzędu klientowi należy wskazać właściwy organ administracji publicznej,
7. Pracownikom Urzędu zabrania się :
 - a) przyjmowania prezentów lub innych korzyści mogących podważyć zaufanie co do jego bezstronności przy podejmowaniu decyzji. Fakt proponowania prezentu lub innych korzyści należy niezwłocznie zgłosić Wójtowi Gminy Zblewo,
 - b) udziału w sprawie pracownika w sytuacjach mogących budzić wątpliwości co do jego bezstronności, tj. m. in. :
 - w której był świadkiem lub przedstawicielem jednej ze stron,
 - w której brał udział w wydawaniu w niższej instancji zaskarżonej decyzji,
 - z powodu której wszczęto przeciwko pracownikowi postępowanie służbowe , dyscyplinarne lub karne,
 - w której jedna ze stron jest osobą pozostającą wobec niego w stosunku

nadrzędności służbowej.

c) wykonywania zajęć dodatkowych pozostających w sprzeczności z ich obowiązkami służbowymi, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronnictwo lub interesowność,

d) udziału w czynnościach o udzielenie zamówienia publicznego pracownika, który :

- ubiega się o udzielenie tego zamówienia,

- pozostaje w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa z oferentem,

- przed upływem 3 lat od daty wszczęcia postępowania pozostawałby w stosunku pracy lub zlecenia z wykonawcą ubiegającym się o udzielenie zamówienia,

- pozostaje z wykonawcą w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do ich bezstronności,

e) udziału w podejmowaniu decyzji, naradach, opiniowaniu i głosowaniu w sprawach, w których mają bezpośredni lub pośredni interes osobisty - zapobiegając konfliktowi interesów i stronnictwu w działalności władzy publicznej,

f) palenia tytoniu i spożywania alkoholu w miejscu pracy.

§ 4.

1. Pracownicy zgłaszają wątpliwości dotyczące celowości lub legalności podejmowanych w Urzędzie decyzji swojemu bezpośredniemu przełożonemu, a w przypadku braku jego reakcji, Wójtowi Gminy Zblewo.

2. Pracownicy ujawniają próby defraudacji środków publicznych, nadużywania władzy lub korupcji bezpośrednio Wójtowi Gminy Zblewo.

3. Zgłoszeń i ujawnień, o których mowa w pkt. 1 - 2 pracownicy dokonują w gabinecie Wójta Gminy Zblewo.

4. W przypadku, gdy naruszenia dopuścił się bezpośredni przełożony, urzędnik ma możliwość bez żadnych konsekwencji zawiadomienia Wójta Gminy Zblewo o nieprawidłowościach z pominięciem drogi służbowej.

5. Pracownicy Urzędu mają możliwość zawiadamiania Wójta Gminy Zblewo o nieprawidłowościach w sposób anonimowy, z wykorzystaniem tradycyjnej korespondencji listowej, w podwójnej kopercie, z dopiskiem na wewnętrznej kopercie „tylko do wiadomości Wójta”.

§ 5.

Pracownik Urzędu Gminy w Zblewie, zarówno w trakcie wykonywania czynności służbowych, jak też w życiu prywatnym winien mieć na uwadze, iż swym postępowaniem współtworzy wizerunek Urzędu.